

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Disse retningslinjene gjelder for alle leverandører tilknyttet Nimbus, inkludert innleide konsulenter, samarbeidspartnere og agenter som opptrer på vegne av Nimbus. Dette omfatter også representanter som opptrer på vegne av våre leverandører, inkludert deres underleverandører.

Retningslinjene er utarbeidet for å sikre en bærekraftig og fremtidsrettet utvikling med fokus på miljø, god forretningsskikk, ivaretagelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter og compliance til gjeldende lovverk og reguleringer.

Nimbus vil med disse retningslinjene stille krav til at dette er prinsipper som også står sentralt i virksomheten til våre leverandører og samarbeidspartnere. Som et minimum krever Nimbus at alle leverandører overholder gjeldende lover og regler der de opererer, samt er åpne og samarbeidsvillige med myndigheter som håndhever slike lover. Leverandører forventes å ha rutiner for å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og korrupsjon.

Nimbus vil vurdere hver enkelt leverandørs etterlevelse av disse retningslinjene kontinuerlig, og som ledd i dette arbeidet vil leverandøren bli pålagt å besvare en årlig leverandørundersøkelse. På forespørsel skal også leverandøren kunne fremlegge skriftlig dokumentasjon på etterlevelse av retningslinjene. Leverandøren skal sikre at eventuelle underleverandører overholder disse retningslinjene, og vil selv være ansvarlig ved eventuelle brudd hos sine underleverandører.

Brudd på Nimbus sine krav til leverandører som framsatt i disse retningslinjene vil i ytterste konsekvens kunne føre til at Nimbus avslutter samarbeidet eller hever kontrakten, og i tilfeller der det foreligger brudd på loven vil Nimbus melde saken til myndighetene.

Henvendelser angående retningslinjene kan rettes til compliance@nimbus.no.

1. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSVILKÅR

Nimbus forventer at leverandøren respekterer FNs internasjonale menneskerettigheter, ikke på noen måte begår brudd på disse, og samtidig gjennom aktsomhetsvurderinger og risikoanalyser sørger for kontroll på dette i egen leverandørkjede.

Arbeidstakerrettigheter skal ivaretas gjennom etterlevelse av gjeldende lovverk, utarbeidelse av etiske retningslinjer eller andre interne policyer og rutiner for internkontroll.

Alle ansatte skal ha lønns- og arbeidsvilkår som samsvarer med gjeldende krav til minimumslønn iht lovgivning, tariffavtaler eller det som ellers er normalt for tilsvarende yrke i tilfelle lovregulering eller tariffavtale mangler. Lønns- og arbeidsvilkår skal være skriftlig avtalt i en gyldig arbeidsavtale mellom virksomheten og den ansatte.

Leverandøren skal ikke benytte seg av tvangsarbeid, direkte eller indirekte, og skal utvise særlig forsiktighet ved bruk av arbeidskraft fra personer under 18 år.

De ansatte skal stå fritt til å organisere seg eller melde seg inn i fagforeninger, og leverandøren skal ikke på noen måte diskriminere ansatte på bakgrunn av organisering.

Leverandøren skal aktivt fremme likebehandling og sørge for at ingen ansatte diskrimineres basert på kjønn, etnisitet, religion, alder, helse, seksuell orientering eller politisk tilhørighet. Nimbus forventer at leverandøren har nulltoleranse for truende eller utnyttende atferd, seksuelt påtrengende atferd og nedsettende holdninger.

Arbeidsplassen skal være trygg og i tråd med bestemmelsene i helse- miljø- og sikkerhetslovgivningen.

2. BÆREKRAFT OG MILJØ

Bærekraft skal stå sentralt i virksomhetens måte å operere på, og leverandøren skal være proaktiv i arbeidet med å redusere egen negativ påvirkning på miljø og klima. Miljøvennlig teknologi og klimavennlige løsninger bør prioriteres, og leverandøren bør med fordel utarbeide en offentlig miljøpolicy som forankrer arbeidet med bærekraft i virksomheten.

Der det foreligger relevante miljøstandarder og forskrifter forventes det at leverandøren etterlever disse.

Leverandøren skal arbeide aktivt med å minimere bruken av naturressurser, redusere avfall og forebygge utslipp i sin virksomhet. Avfall skal håndteres og sorteres etter gjeldende standarder.

Leverandøren skal kunne dokumentere sporbarhet på materialer, produkter og tjenester for å sikre kvalitet og minimere risiko for negativ påvirkning på miljø og klima.

Leverandøren skal aktivt gjennomføre vurderinger av sine underleverandører og sørge for at bærekraft står sentralt gjennom hele sin leverandørkjede.

Leverandøren oppfordres til å sette klare mål etter rammeverket for Science-Based Targets for å redusere utslipp av klimagasser, i tråd med Parisavtalen.

3. GOD FORRETNINGSSKIKK

Nimbus forventer at leverandøren opererer etter en høy etisk standard, utviser god forretningsskikk og handler i tråd med gjeldende lovverk, reguleringer og bransjestandarder. Konkurransen skal foregå i henhold til bestemmelsene i konkurranseloven.

Leverandøren skal ha nulltoleranse for korrupsjon, bedrageri og annen ulovlig forretningsvirksomhet, og skal verken gi eller motta goder for å oppnå personlige eller forretningsmessige fordeler. Det skal foreligge interne retningslinjer og kontrollrutiner som sikrer at virksomheten ikke kan benyttes til hvitvasking.

I alle land der leverandøren bedriver virksomhet skal det landets skattelovgivning og skatteregler følges, og leverandøren skal ikke bedrive uetisk skatteplanlegging.

Leverandøren skal ikke gjøre forretninger med parter som er underlagt sanksjoner.

Ved bruk av tredjepart er leverandøren selv ansvarlig for at underleverandør holdes til samme standarder, og kan bli pålagt å dokumentere dette på etterspørsel.

4. VARSLING

Nimbus tilbyr, via Storskogen, en anonym ekstern varslingskanal der ansatte hos leverandøren, eller andre interessenter, kan varsle om forhold som bryter med disse retningslinjene. Alle varslinger håndteres konfidensielt, og varslere kan ikke bli straffet for å varsle om kritikkverdige forhold.

Leverandøren plikter å gjøre sine ansatte kjent med denne varslingskanalen:

<https://report.whistleb.com/storskogen>.